

Spitzenleistung braucht Begeisterung und Leidenschaft!



Rockröhre Tina Turner fegt mit 70 Jahren noch über die Konzertbühnen der Welt. Die Oskar-Preisträger Dustin Hoffmann und Anthony Hopkins stehen mit 72 Jahren noch vor der Kamera. Haben sie das nötig? Als viermaliger Weltmeister wagt der 41-jährige Michael Schumacher ein Comeback in der Formel 1. Hat er das nötig? Kann er nicht nur verlieren?

Eines fällt auf: Es sind die ganz großen Stars, die nicht ans Aufhören denken. Es sind die Spitzensportler, denen ein Comeback gelingt, wie zum Beispiel Nicki Lauda, Muhammad Ali, Jennifer Capriati oder Henry Maske. Was zeichnet die Top-Leute aus? Wer genau hinschaut, stellt fest, was ihnen gemeinsam ist: Sie lieben ihren Job. Sie sind so gut, weil sie ihre ganze Energie und Leidenschaft in ihren Beruf legen. Die Begeisterung für das, was sie tun, treibt sie an, härter zu arbeiten als alle anderen. Dauerhafte Spitzenleistung entsteht nicht, weil jemand talentierter ist, sondern weil er seinen Job so sehr liebt, dass er stets das Optimum herausholen will und die eigenen Grenzen immer wieder überschreitet.

Auch erfolgreiche Unternehmer werden oft von dieser Leidenschaft für ihren Beruf getrieben. So mancher Senior-Chef kommt noch täglich ins Unternehmen und geht seinen Aufgaben nach, obwohl längst die nächste Generation das Ruder übernommen hat. Er tut es nicht, weil er es nötig hat, sondern weil es ihm einfach Spaß macht!

Erfolgreiche Unternehmer zeichnen sich durch die gleiche Leidenschaft und Begeisterung für ihren Beruf aus, die auch Spitzenstars auszeichnet. Sie arbeiten fleißiger, sind ständig auf der Suche nach Verbesserungspotenzial und gerade deshalb so erfolgreich. Nicht das Talent macht in der Regel den Unterschied, sondern der Charakter und die persönlichen Fähigkeiten. Mehr dazu lesen Sie im gelben Kasten.

Was erfolgreiche Unternehmer auszeichnet:

- **Leidenschaft** für ihren Beruf. Dies betrifft die fachliche Ebene wie auch die Aufgaben als Führungskraft
- **Entschlossenheit und Fleiß**. Dazu gehört der hundertprozentige Wille, erfolgreich zu sein
- **Ehrlichkeit** – nicht nur gegenüber anderen, sondern in erster Linie auch gegenüber sich selbst
- **Kommunikationsstärke** – klare, eindeutige und stetige Kommunikation mit Mitarbeitern, Kunden und Partnern
- **Berechenbarkeit** – klare Führungsrichtlinien gegenüber den Mitarbeitern
- **Genauigkeit und Präzision** – in der Arbeit und in der Einhaltung von internen und externen Richtlinien

Übrigens, es ist auch kein Zufall, wenn Ihre besonders produktiven Mitarbeiter auch diejenigen sind, die mit Begeisterung und Spaß bei der Sache sind. Als Führungskraft besteht die Kunst also darin, Menschen einzustellen, die ihre Aufgaben mit Freude ausfüllen und sie dann so zu fördern, dass sie dauerhaft Erfüllung in ihrer Arbeit finden. Die Produktivität ergibt sich dann von ganz allein.

Mehr zu den Themen Unternehmertum, Führung, Mitarbeiterrekrutierung erfahren Sie im **BEI TRAINING**® Seminar **Leading Your Team**® (LYT) – Erfolgreiche Mitarbeiterführung.

Zitat des Monats:

„Wo ein Begeisterter steht, ist der Gipfel der Welt.“

(Josef von Eichendorff)

APS Achieving Personal Success® Zielsetzung und Erfolgsplanung

Jeder Mensch birgt in sich das Potenzial für wertvolle Talente, Fertigkeiten und Leistungen.

Wie viel Sie von diesem Potenzial verwirklichen, hängt von verschiedenen Faktoren ab, z.B. davon, wie effektiv Sie mit anderen kommunizieren, wie Sie Ihren persönlichen Erfolg planen, wie diszipliniert Sie sind und wie konkret und beständig Sie auf das Erreichen Ihrer Ziele hinarbeiten.

Das Seminar **APS - Zielsetzung und Erfolgsplanung** wurde entwickelt, um Sie dabei zu unterstützen, Ihre persönlichen Ziele zu erreichen und Ihren individuellen Erfolg zu fördern.

Termin:

Vom 30.09. bis 02.10.2010